

## **اتفاق جماعي صادر بموجب أحكام قانون العمل الأردني وتعديلاته رقم (8) لسنة 1996**

### **الفريق الأول :**

شركة توزيع الكهرباء المساهمة العامة ويمثلها لأغراض هذا الاتفاق المهندسة ريم حمدان / مدير عام الشركة، بالاستناد إلى قرار مجلس الإدارة رقم (3350/2022) تاريخ 17/3/2022.

### **الفريق الثاني :**

النقابة العامة لعمال الكهرباء بالأردن ويمثلها لأغراض هذا الاتفاق :

- السيد علي فلاح الحديد / رئيس النقابة العامة لعمال الكهرباء في الأردن .
- الدكتور رأفت خلف العبداللات / أمين سر النقابة .
- عضو الهيئة الادارية / عاصم شعبان السعايدة .

حيث أن الفريق الثاني تقدم للفريق الأول بمقابل عمالية تتعلق بتحسين ظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول بموجب كتاب النقابة رقم (ش.ك.م 482/2) تاريخ 5/3/2018، وحرصاً من الطرفين على إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في الشركة، بغية تنمية ورفد الاقتصاد الوطني، وانطلاقاً من الروح الإيجابية بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي أبداها الطرفان وتقفهم كل منهم بمصلحة الطرف الآخر في ظل الظروف السائدة ، فقد تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية، وقد اتفق الفريقان على ما يلي :

1. اعتبار مقدمة هذه الاتفاقية جزءاً لا يتجزأ من بنود هذا الاتفاق، وتقرأ معه كوحدة واحدة والمكونة من صفحتين.
2. منح الموظفين العاملين بالخدمة الدائمة والعقود والمياومة الدائمة مبلغ (27) دينار شهريا زيادة على بند علاوة غلاء المعيشة وتحسب على 12 شهر وحسب الأسس المعتمدة في نظام شؤون الموظفين وقرارات المجلس بالخصوص وذلك اعتبارا من تاريخ 1/2/2022 .
3. زيادة نسبة مساهمة الشركة في صندوق ادخار موظفي شركة توزيع الكهرباء بنسبة 1% في عام 2022، وزيادتها بنسبة 1% في عام 2023 في حال سمحت المخصصات المعتمدة من هيئة تنظيم قطاع الطاقة والمعادن بذلك.
4. زيادة مخصص المنح الدراسية السنوي لبناء الموظفين بمبلغ (5000) دينار لعام 2022 وضمن الأسس المعتمدة لدى الشركة، وزيادته بمبلغ (5000) دينار لعام 2023 في حال سمحت المخصصات المعتمدة من هيئة تنظيم قطاع الطاقة والمعادن بذلك .
5. زيادة مخصص رحلات العمرة السنوي بمبلغ (5000) دينار ليصبح (15000) دينار، وحسب الأسس المعتمدة من قبل النقابة العامة.
6. اعتماد شهادات الدراسات العليا وحسب النظام ووضع اسس لها من خلال موافقة الشركة عليها.

7. موافقة الشركة على منح الموظف اجازة بدون راتب مدة اقصاها سنتين في حال حصل على عقد عمل خارج المملكة الاردنية الهاشمية شريطة موافقة رؤسائه والمدير العام وبحيث لا يؤثر على سير العمل لدى الشركة.

8. تشكيل لجان مشتركة بين الشركة والنقابة العامة لدراسة الامور التالية وبعد اقصى :2022/6/30

أ- دراسة اسس صرف علاوة بدل الاقتناء.

ب- دراسة تخفيض نسب التحمل للموظف والمتتعين في صندوق التأمين الصحي الذاتي.

ت- دراسة تدوير رصيد الاجازات السنوي لآخر ثلاثة سنوات للموظف الذي تنتهي خدماته ببلوغه سن التقاعد او الوفاة.

ث- دراسة اعتماد فترة التدريب الكهربائي على نظام القوى العاملة لغايات احتساب تعويض نهاية الخدمة وذلك عند انتهاء خدمات الموظف ببلوغة سن التقاعد او الوفاة.

ج- دراسة تعيين ابناء العاملين في الشركة وضمن اسس تتحقق مقتضيات مصلحة العمل.

ح- دراسة منح بدل نقدي عن حضانة ابناء الموظفات العاملات .

٢٠٢٤/١٧

دعاية

الله

ادله

FQp18-02

هاتف : 0962-6 5331330 (+962-6) 5341213 - ص.ب 830878 عمان 11183 الاردن

Tel. : (+962-6) 5331330 – Fax. : (+962-6) 5341213 – P.O. Box 830878 Amman 11183 Jordan



الفريق الأول

شركة توزيع الكهرباء المساهمة العامة

النقابة العامة لعمال الكهرباء بالأردن

الفريق الثاني

د. يعمر محمد

د. عاصي

د. عاصي

